

**CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT
PREDSJEDNIK**

Broj: 001-141-1/7
Tivat, 04.07.2016.

Na osnovu člana 134 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14) donosim

RJEŠENJE

1. **GORANU BOŽOVIĆU**, sekretaru Sekretarijata za informacione sisteme i zajedničke poslove u Opštini Tivat, pripada pravo na uvećanje zarade za obračunski period od **01.06.2016. do 30.06.2016. godine**, i to:

- **37 sati** uvećano za 40% za prekovremeni rad (koeficijent 1.40)

2. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovani je u obračunskom periodu od 01.06.2016. do 30.06.2016. godine ostvario ukupno 37 sati prekovremenog rada, zbog uvećanog obima posla na izradi Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tivat i 19 pravilnika o sistematizaciji za organe i službe.

Na osnovu člana 14 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl. list Crne Gore“, br. 18/15), kojim je propisano da se zarada zaposlenog uvećava po času najmanje: 40% za rad noću, 150% za rad na dan državnih ili vjerskih praznika, i 40% za prekovremeni rad; riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema rješenja.

PREDSJEDNICA,

Prof. dr. Snežana Matijević



DOSTAVITI:

1. Imenovanom
2. Računovodstvu
- ③ Personalni dosije
4. Arhivi



**CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT**

**CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT
PREDSJEDNIK**

Broj: 0101-120- *265/16*
Tivat, 04-12-2017

Na osnovu člana 134 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“, br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16) i člana 3 Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade („Sl. list Crne Gore – opštinski propisi“, br. 43/17), donosim

**RJEŠENJE
o varijabilnom dijelu zarade**

1. **GORANU BOŽOVIĆU**, v.d. Rukovodiocu Službe za informacione sisteme i zajedničke poslove u Opštini Tivat, određuje se varijabilni dio zarade u iznosu od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u predhodnoj godini.
2. Isplata varijabilnog dijela zarade izvršiće se sa isplatom zarade za mjesec novembar 2017 godine.
3. Po ovom rješenju postupiće Sekretarijat za finansije i lokalne javne prihode.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 3 Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade („Sl. list Crne Gore – opštinski propisi“, br. 43/17) propisano je da varijabilni dio zarade ostvaruje zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada dok je članom 4 stav 1 iste Odluke utvrđeno na koji način se cijene izuzetni rezultati i kvaliteti rada.

Kako je imenovani Goran Božović u svom radnom angažmanu i opisu poslova dao značajan doprinos u unapređenju procesa rada organa, te ispoljio izuzetnu uspješnost i kvalitet izvršenih poslova sa posebnom efikasnošću u radu, to je na osnovu predhodno navedenog rješeno kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog uručenja.

DOSTAVITI:

1. Imenovanom
2. Računovodstvu
3. Personalni dosije
4. Arhivii



PREDSJEDNICA,
Prof. dr Snežana Matijević



**CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT**

PREDSJEDNIK

Broj: 0101-125-up-36/1

Tivat, 11.12.2018. godine

Na osnovu člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18), člana 60 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18) i člana 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl. list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18), Predsjednik opštine donosi

RJEŠENJE

1. **GORANU BOŽOVIĆU**, priznaje se pravo na naknadu zarade nakon vršenje funkcije Rukovodioca Službe za informacione sisteme i zajedničke poslove.
2. Naknada zarade iz tačke 1. ovog rješenja utvrđuje se u visini zarade koji je imenovani imao posljednjeg mjeseca vršenja funkcije.
3. Isplata po ovom rješenju vršiće se počev od **08.12.2018. godine** najkasnije do **07.12.2019. godine**.

Obrazloženje

Goran Božović se obratio zahtjevom broj: 0101-125-up-36 od 07.12.2018. godine, za ostvarivanje prava na naknadu nakon prestanka mandata Rukovodioca Službe za informacione sisteme i zajedničke poslove. U sprovedenom postupku po zahtjevu imenovanog, utvrđeno je da je imenovanom prestao mandat Rukovodioca Službe za informacione sisteme i zajedničke poslove rješenjem Predsjednika opštine broj: 0101-119-up-32/1 od 07.12.2018. godine.

Članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list Crne Gore“, br. 02/18), propisano je da starješina organa odnosno službe između ostalog odlučuje i o pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.


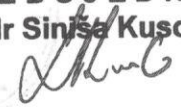
Članom 60 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18) propisano je da imenovanom licu prestaje mandat istekom mandata. Istim članom stav 6 propisano je da lice kojem je prestao mandat u roku od jedne godine od dana prestanka mandata, za to vrijeme ima pravo na naknadu u visini zarade koju je imalo u posljednjem mjesecu vršenja poslova radnog mjesta na kojem je bilo imenovano, odnosno postavljeno, uz odgovarajuće usklađivanje, a izuzetno, pravo na naknadu može da se produži za još jednu godinu, ako u tom vremenu stiče pravo na penziju te da pravo na naknadu lice ostvaruje na osnovu zahtjeva koji podnosi nadležnom radnom tijelu organa

koje ga je izabralo, imenovalo odnosno postavilo, u roku od 30 dana od dana prestanka mandata.

Članom 36 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18) propisano je da lice ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje dok je istim članom propisano je da pravo na naknadu prestaje prije utvđenog roka u slučaju da lice zasnuje radni odnos, bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu, ostvari pravo na penziju kao i ako to sam zatraži.

Kako se imenovani obratio Zahtjevom za ostvarivanje prava na naknadu nakon vršenja funkcije, te da isti nije saglasan za raspoređivanje na drugo radno mjesto koje bi odgovaralo njegovom nivou kvalifikacije obrazovanja i sposobnostima, na osnovu prethodno navedenog rješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOM SREDSTVU: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog uručenja.

**PREDSJEDNIK,**
Prof.dr Sinisa Kušovac


DOSTAVITI:

1. Imenovanom
2. Računovodstvu
- ③. Personalni dosije
4. Arhivi

GORAN BOŽOVIĆ
Rukovodilac Službe za informacione sisteme
i zajedničke poslove
Tivat, 07.12.2018.

0101-125-up-36

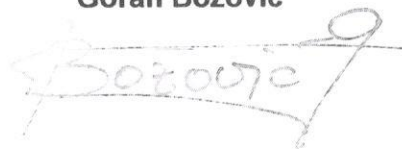
OPŠTINA TIVAT
n/r Predsjedniku Siniši Kusovcu

PREDMET: ZAHTJEV ZA NAKNADU NAKON PRESTANKA MANDATA

Poštovani Predsjedniče,

S obzirom na činjenicu da mi danas prestaje mandat, Rješenjem br. 0101-119-up-32/1 od 07.12.2018. godine, a da nijesam saglasan sa rasporedom na radno mjesto nižeg nivoa, molim Vas da mi omogućite ostvarivanje prava na naknadu u skladu sa članovima 134 i 60 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Goran Božović



DOSTAVLJENO:

1. Naslovu
2. Šefici Odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

PREDSJEDNIK

Broj: 0101-142-up-31/1
Tivat, 07.12.2018

Na osnovu člana 82 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18) donosim

RJEŠENJE

1. **GORANU BOŽOVIĆU**, službeniku u organima lokalne uprave u Opštini Tivat, priznaje se pravo na naknadu štete zbog nemogućnosti korišćenja godišnjeg odmora za 2018. godinu u trajanju od **23 radnih dana**.
2. Visina naknade određuje se prema zaradi koju imenovani ostvaruje u mjesecu u kojem se ostvaruje navedeno pravo.
3. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovani se obratio zahtjevom broj: 0101-142-up-31 od 03.12.2018. godine za naknadu štete zbog nemogućnosti iskorišćavanja godišnjeg odmora za 2018. godinu, zbog prestanka mandata.

Uvidom u personalnu dokumentaciju utvrđeno je da imenovani nije iskoristio 23 dana godišnjeg odmora od 2018. godine, zbog nemogućnosti poslodavca da obezbjedi iskorišćavanje istog iz razloga što imenovanom u skladu sa novom Odlukom o organizacijom i načinu rada lokalne uprave opštine Tivat („Sl. list Crne Gore-opštinski propisi“ br. 43/18), prestaje mandat Rukovodioca Službe za informacione sisteme i zajedničke poslove opštine Tivat.

Članom 71 stav 1 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 31/14, 53/14, 04/18) propisano je da zaposleni koji krivicom poslodavca nije iskoristio godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora ima pravo na naknadu štete, a stavom 2 istog člana da se visina naknade određuje zavisno od dužine neiskorišćenog godišnjeg odmora prema zaradi koju zaposleni ostvaruje u mjesecu kada se nadoknađuje šteta.

Na osnovu prethodno navedenog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana njegovog uručenja.

DOSTAVITI:

1. Imenovanom
2. Računovodstvu
- ③ Personalni dosije
4. Arhivi

PREDSJEDNIK,
Prof.dr Siniša Kusovac

GORAN BOŽOVIĆ
Rukovodilac Službe za informacione sisteme
i zajedničke poslove
Tivat, 30.11.2018.

03-12-2018

0101-142-np-27-31

OPŠTINA TIVAT
n/r Predsjedniku Siniši Kusovcu

PREDMET: ZAHTJEV ZA NAKNADU ŠTETE ZA NEISKORIŠĆENI GODIŠNJI ODMOR

Poštovani Predsjedniče,

S obzirom na činjenicu da nijesam iskoristio godišnji odmor za 2018. godinu, te da mi prema Vašim riječima nakon donošenjem nove Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tivat prestaje mandat zbog ukidanja organa kojim rukovodim, a bez perspektive nastavka radnog odnosa, molim Vas da mi u skladu sa članom 71 Zakona o radu omogućite naknadu štete za neiskorišćeni godišnji odmor.

Goran Božović



DOSTAVLJENO:

1. Naslovu
2. Šefici Odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima